

ArcelorMittal **Gent**

STAAL

in je buurt



ArcelorMittal



LIESBETH //
HR-CONSULENTE

Een mol in onze rangen?



Politieke belangstelling voor evenementen in het teken van duurzaamheid.

Redactioneel

Beste lezer,
Beste buur,

Het voorjaar stond bij ArcelorMittal Gent bol van de evenementen die aantoonde dat staal de hoeksteen is van een circulaire economie.

Het insmelten van 12.000 amnestiewapens in onze staalfabriek eind februari illustreerde mooi dat staal eindelijk recyclebaar is, en dit zonder kwaliteitsverlies. Zo'n 20% van onze eindproducten bestaan uit gerecycleerd schroot.

Wist je trouwens dat we onze levensstandaard aan staal te danken hebben? Een ontwikkelde economie heeft 10 tot 12 ton staal per inwoner nodig. Om deze 10-12 ton staal overal ter wereld te bereiken, zal het de komende 50 jaar nog steeds nodig zijn nieuw staal uit ijzererts te produceren, aangezien de vraag naar staal momenteel groter is dan het wereldwijd beschikbare aanbod van schroot.

Naast schroot willen we in de toekomst ook heel wat andere producten recyclen, zoals hout, plastic en onze eigen industriële gassen. De voorbije maanden hebben we daartoe al de eerste belangrijke stappen gezet.

Zo kondigden we samen met het Nederlandse Dow uit Terneuzen op 18 maart de start van een proefproject (Carbon2Value) aan om CO en CO₂ uit de procesgassen van de staalindustrie via chemische weg (met amines) van elkaar te scheiden. Om de cirkel te sluiten, gaan we de CO en CO₂ nadien opnieuw gebruiken.

Voor de verwerking van de CO₂ zijn er verschillende mogelijkheden, gaande van ondergrondse opslag, of omvorming tot proteïnen tot hergebruik in onze hoogovens na splitsing in CO en waterstof.

De CO die ontstaat, kunnen we op verschillende manieren omzetten tot waardevolle producten, zoals grondstoffen voor plastics of bio-ethanol. Op 2 mei vond overigens de eerste spadesteek plaats van onze Steelanol-installatie: de eerste industriële installatie in zijn soort in Europa, goed voor een jaarlijkse productie van 80 miljoen liter bio-ethanol. Op dezelfde dag werd ook de bouw van de Torero-installatie aangekondigd. De Torero-installatie zal houtafval verwerken tot

biokoolstof die geschikt is voor het hoogovenproces. Beide doorbraakprojecten die eind 2020 in dienst zullen worden genomen, zullen onze CO₂-uitstoot met 400.000 ton per jaar verminderen. Ze dragen bij tot het versterken van onze wereldwijde koppositie op het vlak van CO₂- en energie-efficiëntie in de staalsector.

Kortom: elk ton staal die we binnen onze site produceren, is 20% milieuvriendelijker dan een ton staal die ergens anders in Europa wordt geproduceerd en 33% milieuvriendelijker dan staal dat elders in de wereld wordt geproduceerd.

Onze langetermijnambitie bestaat erin om een afvalvrij bedrijf te worden door deze innovaties verder op te schalen, waarbij alle materialen die gebruikt worden of ontstaan tijdens de productie van staal worden gerecupereerd, behandeld en hergebruikt in de productieketen of als grondstof dienen voor andere sectoren. Hierbij willen we ook een rol spelen bij het verwerken van afval uit andere sectoren.

Al onze inspanningen om uit te groeien tot het duurzame staalbedrijf van de toekomst, vind je trouwens ook terug in de allereerste interactieve versie van ons Corporate Responsibility Report dat je vindt via de QR-code op de achterzijde van dit magazine. Duurzaamheid staat ook centraal in onze nieuwe bedrijfsfilm die onlangs een internationale prijs won op het World Media Festival in Hamburg.

Veel leesplezier met deze zomereditie van ons Burenblad!

Inhoud

2. Redactioneel

3. Inhoud

4. Twee doorbraakprojecten ter vermindering van de CO₂-uitstoot

6. Veiligheids- en gezondheidsdag

8. Doorgroeimogelijkheden bij ArcelorMittal Gent

9. 12.552 wapens ingesmolten

10. Een mol in onze rangen?

11. TAJO, alleen wie kansen krijgt, kan ze grijpen

12. Klant is koning Koddeart

14. Nieuwe havenkraan toegekomen

16. Thesisbeurs

16. Wedstrijd



Manfred Van Vlierberghe
CEO ArcelorMittal Belgium

ArcelorMittal Belgium
John F. Kennedylaan 51
B-9042 Gent

T +32 (0)9 347 31 11
F +32 (0)9 347 49 07
belgium.arcelormittal.com
contact.belgium@arcelormittal.com



ArcelorMittal Belgium lanceert twee doorbraakprojecten om de koolstofuitstoot verder te verminderen



Eerste spadesteek door Manfred Van Vlierberghe (CEO ArcelorMittal Belgium), Geert Bourgeois (Minister-President Vlaamse Regering), Carl De Maré (ArcelorMittal Group CTO – Head of Technology Strategy) en Mathias De Clercq (Burgemeester Stad Gent).

Op donderdag 2 mei werd in aanwezigheid van Vlaams Minister-President Geert Bourgeois de eerste spadesteek gegeven voor de bouw van twee nieuwe baanbrekende installaties om de koolstofuitstoot terug te dringen. Beide installaties vertegenwoordigen een gezamenlijk investeringsbedrag van 160 miljoen euro en zullen in een eerste fase ongeveer 400.000 ton CO₂-emissies per jaar vermijden.

Torero (TORefying wood with Ethanol as a Renewable Output)

De Torero-installatie zal houtafval verwerken tot biokoolstof die geschikt is voor het hoogovenproces. Hierdoor kunnen we de injectie van fossiele poederkool verminderen, waardoor de CO₂-uitstoot daalt en dit biedt eveneens een alternatief voor het huidige verbranden van deze bijzonder moeilijke houtafvalstroom. De Torero-installatie zal in de beginfase jaarlijks 120.000 ton afvalhout omzetten in ongeveer 50.000 ton biokolen.

De technologie van het torrefactieproces is ontwikkeld door het bedrijf Torr-Coal, het afvalhout zal geleverd worden door Renewi. Voor de bouw van de nieuwe installatie zijn er tot 70 externe jobs nodig en een 10-tal nieuwe permanente directe jobs voor de uitbating van deze installatie. De indienstneming en eerste productie worden verwacht tegen eind 2020.

Steeanol

Via de Steeanol-installatie zullen we een deel van de koolstofhoudende gassen van onze hoogovens omvormen tot bio-ethanol die kan worden gebruikt als brandstof voor transport of voor de productie van kunststoffen. Dit is de eerste industriële installatie in zijn soort in Europa, goed voor een jaarlijkse productie van 80 miljoen liter bio-ethanol.

De technologie in het gasconversieproces is ontwikkeld door het bedrijf LanzaTech, gevestigd in Chicago, en ArcelorMittal is er een

langdurig partnerschap mee aangegaan. Deze technologie, onder licentie van LanzaTech, maakt gebruik van microben die zich voeden met koolstofmonoxide om bio-ethanol te produceren.

Voor de bouw van de nieuwe installatie zijn er tot 500 externe jobs nodig en een 30-tal nieuwe permanente directe jobs voor de uitbating van deze installatie. De indienstneming en eerste productie worden tegen eind 2020 verwacht.

Carl De Maré (ArcelorMittal Group CTO – Head of Technology Strategy) vatte beide projecten als volgt samen: “Met Torero en Steeanol zetten we in op innovaties die op grote schaal het verbranden van afval kunnen vermijden en die deze stromen omvormen tot hoogwaardige chemische producten.”

Voor Minister-President van de Vlaamse Regering **Geert Bourgeois** “bewijzen deze investeringen dat het mogelijk is om in de zware industrie innovatieve en duurzame projecten te verkrijgen met positieve gevolgen voor de CO₂-uitstoot, en tegelijk bijkomende jobs te creëren. Om het staal van de toekomst te kunnen produceren en de bedrijven bij ons te houden, moeten we de leiding nemen in productie-innovatie en samenwerking tussen de publieke en private sector.”

Onze CEO **Manfred Van Vlierberghe** benadrukte dat “we willen uitgroeien tot het duurzame staalbedrijf van de toekomst via nieuwe baanbrekende technologieën zoals Torero en Steeanol. Ze dragen bij tot het versterken van onze wereldwijde koppositie op het vlak van CO₂- en energie-efficiëntie in de staalsector.”





3D-voorstelling van de Steelanol-installatie die de CO uit onze procesgassen zal omvormen tot bio-ethanol.

ArcelorMittal en Dow starten proeven met CO₂- en CO-afscheiding uit staalgas

Op 18 maart vond er een (pers)event plaats op onze site om de Carbon2Value-pilootinstallatie in te huldigen, in aanwezigheid van Philippe Muylers, Vlaams Minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport. Het project is een mooi voorbeeld van grensoverschrijdende industriële symbiose tussen de staalindustrie en de chemische industrie om de CO₂-uitstoot terug te dringen.

Om CO en CO₂ uit onze procesgassen af te scheiden, zijn er 2 technologieën. De eerste, "Pressure Swing Adsorption" (PSA) is een reeds beproefde technologie waarbij de gasdruk afwisselend verhoogt en verlaagt. ArcelorMittal (Gent) en Dow (Terneuzen) werken momenteel samen met verschillende partners aan een tweede innovatieve technologie om CO en CO₂ uit de procesgassen van de staalindustrie via chemische weg (met amines) te valoriseren. Dit project heet "Carbon2Value".

Een eerste stap in dit traject is gestart met een pilootinstallatie op onze site voor de afscheiding van CO en CO₂ uit het staalgas. Na levering in 2018 is de pilootinstallatie gekeurd en uitvoerig getest. Deze fase is nu afgerond zodat het daadwerkelijke proevenprogramma kan beginnen.

De CO die we afscheiden, kunnen we op verschillende manieren omzetten tot waardevolle producten. Via de Steelanol-installatie

zullen we CO omvormen tot bio-ethanol, een alternatief voor fossiele brandstoffen. Maar we kunnen deze bio-ethanol ook omvormen tot andere kunststoffen. We denken echter ook reeds aan aanvullende methodes om CO om te zetten in grondstoffen voor plastics, via het gebruik van zeer specifieke katalysatoren. Hiervoor hebben we een pilootproject gestart met als naam Steel2Chem, samen met verschillende partners en de chemische industrie.

Voor de verwerking van de CO₂ die we afscheiden, hebben we verschillende mogelijkheden. Door toevoeging van elektrische energie en aardgas, kunnen we CO₂ omvormen tot CO en waterstof en dit daarna opnieuw inzetten in de hoogovens. Dit IGAR-proces (Injection of Gas after Reforming) wordt in Duinkerke uitgewerkt. We kunnen de CO₂ ook opslaan via "Carbon Capture en Storage" (CCS) of omvormen tot proteïnen, grondstoffen voor plastics of via carbonatatie opslaan in cement of beton.

Tijdens zijn toespraak, verwoordde **Manfred Van Vlierberghe**, CEO ArcelorMittal Belgium, het als volgt: "ArcelorMittal Belgium is wereldleider in CO₂- en energie-efficiëntie in de staalsector. Dit project maakt deel uit van ons actieplan om onze koppositie verder te versterken."



Philippe Muylers (Vlaams Minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport) staat de pers te woord.

Philippe Muylers @philippemuylers Windy je ne

We gaan het klimaatprobleem niet oplossen door ondernemen te belasten, wel door innovatief samen te werken. @ArcelorMittalBE en @DowChemical slaan handen in elkaar om CO en CO₂ te valoriseren met Carbon2Value

Staalplaat puzzelen met 'no touch tools' in de warmwalserij.

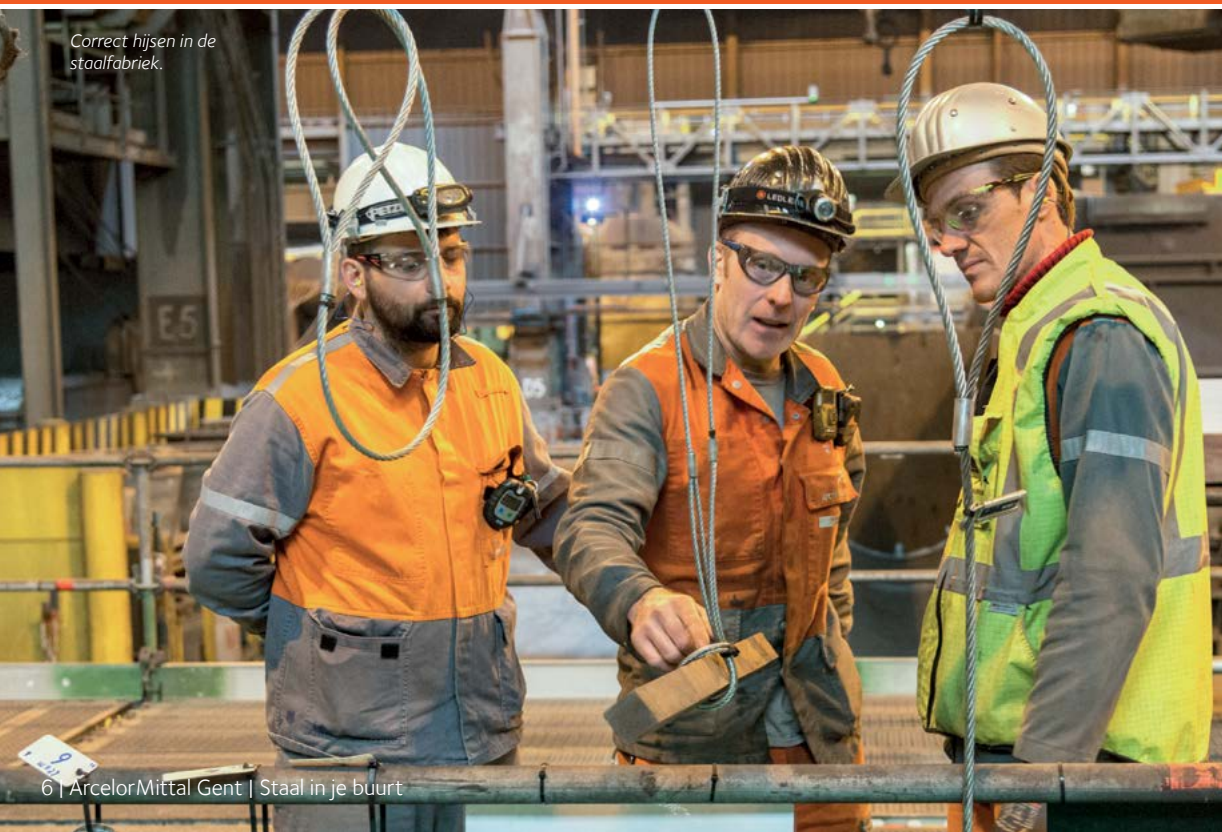


Veiligheids- en Gezondheidsdag 2019



Op 25 april 2019 vond een nieuwe editie van de wereldwijde Veiligheids- en Gezondheidsdag plaats. Hét moment om onze allerhoogste prioriteit – veiligheid en gezondheid - de nodige aandacht te geven. Ook deze editie organiseerden we verschillende initiatieven binnen ArcelorMittal Belgium die onze veiligheidscultuur naar het volgende niveau zullen helpen tillen. Enkele sfeerbeelden.

Correct hijsen in de staalfabriek.





Test je fietsvaardigheid in het virtuele verkeer bij de studiedienst.



Hoe maak je een alternatieve route veilig? Doe de test.



Veiligheidsquiz in de koudwalserij



Nic Balthazar over gelukkig zijn.

Job in de kijker

“Doorgroeimogelijkheden” geen cliché binnen ArcelorMittal Gent

Afwisselend, leerrijk en uitdagend. Zo kan Boy zijn huidige job omschrijven. En dat is onder andere te danken aan interne opleidingen en testen.

Boy De Tollenaere (33) is ploegbaas binnen de afdeling Algemene Diensten. Hij is er verantwoordelijk voor het elektrisch onderhoud van de loopkranen. Hij heeft binnen onze site reeds een mooi traject doorlopen. Het perfecte moment dus om hem even op te zoeken. Ons gesprek wordt menigmaal onderbroken door een dringende vraag van teamleden en collega's, maar geen probleem: "first things first"...

Sinds wanneer werk je bij ArcelorMittal Gent?

Boy De Tollenaere: "In 2006 ben ik hier gestart als arbeider in de koudwalserij. Een fijne job die ik graag deed, maar collega's vroegen mij regelmatig waarom ik voor die functie had gekozen terwijl ik elektriciteit had gestudeerd. Ze spoorden mij dan ook aan om de cursus Siderurgie te volgen die hier binnen onze site wordt gegeven. Uiteindelijk ben ik daar ook mee gestart. In het laatste jaar van de toen driejarige opleiding hoorde mijn vrouw, die ook bij ArcelorMittal Gent werkt, dat er ook een opfrissingscursus elektriciteit zou opstarten. Ook daarvoor schreef ik mij in. Na een jaar legde ik beide examens af, ik slaagde en was 'wreed' content."

Elektricien is een knelpuntberoep, dus je kon er allicht snel mee aan de slag?

Boy: "Het heeft even geduurd, maar uiteindelijk kreeg ik toch een telefoontje van de collega's van de personeelsdienst om te zeggen dat er een vacature vrij was gekomen binnen de afdeling Algemene Diensten, sectie loopkranen. Na een drietal maand was er een vervanger voor mij gevonden en mocht ik starten in mijn nieuwe job als elektricien. Een ontzettend leuke job. Ik voelde me zo vrij, kon met de auto overal op onze site komen en met veel verschillende collega's over alle afdelingen heen samenwerken."

Groeide je daarna nog verder door?

Boy: "Ja, dat deed ik inderdaad. Op een dag vroeg mijn chef of ik wou deelnemen aan de theoretische test voor 1^{ste} geteste elektri-

ciën. Dat deed ik. Na twee pogingen slaagde ik en werd ik wat ze noemen 'eerste geteste'. Nog een paar weken later schreef ik mij in en slaagde ik voor de theoretische test van hoofdvakman. Door een gebrek aan mensen met het attest 1^{ste} geteste werd ik direct reserve-ploegbaas – ik, de 'snotneus van in de productie' (*lacht*). In maart van dit jaar ben ik dan, na het afwerken van mijn praktische en mijn mondelinge installatiekennisproef, ploegbaas geworden in mijn huidige afdeling van een team van tien mensen."

Heb je steun gehad van mensen in je omgeving?

Boy: "Mijn vrouw heeft me behoorlijk gemotiveerd. Zij wil zelf ook graag vooruit, en ze heeft trouwens ook succesvol de cursus Siderurgie gevolgd. Mijn vorige ploegbaas heeft er ook heel veel werk in gestoken om mij op te leiden. Hij nam mij dikwijls mee, gaf veel uitleg en betrok me bij vele zaken. En de steun die ik van mijn collega's heb gekregen is ook niet te vergeten natuurlijk. Super!"

Wat vind je fijn aan je huidige job binnen onze site?

Boy: "Dat ik steeds kan bijleren. Elke dag is ook voortdurend anders. Er zijn altijd nieuwe zaken aan de orde, waarbij ik telkens weer moet nadenken hoe ik bepaalde dingen kan oplossen. Ik ben ook heel blij met de collega's. De mentaliteit is hier open en eerlijk. Dat heb ik graag, want dan weet je waar je staat."

Zou je de opleidingen en testen aan andere mensen aanraden?

Boy: "Zeker. Ze geven je heel veel mogelijkheden, in andere functies of in andere afdelingen. Ikzelf heb door dit hele traject ook meer zelfvertrouwen gekregen. De cursussen en testen binnen ons bedrijf waren voor mij echt een mooie kans om te groeien. Ik kijk alvast uit naar wat de toekomst nog voor mij in petto heeft!"

Fijn om te horen & bij deze nog veel succes met je verdere loopbaan binnen onze site!



12.552 wapens ingesmolten tot afgewerkte staalproducten

Op woensdag 20 februari, in aanwezigheid van Minister van Justitie Koen Geens en Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken Pieter De Crem, smolten we in onze staalfabriek 12.552 wapens in die tijdens een amnestieperiode werden binnengebracht.

Amnestieperiode

De amnestieperiode voor niet-vergunde vuurwapens liep van 1 maart 2018 tot en met 31 december 2018. Particulieren hadden de keuze tussen afstand doen van hun wapen, een vergunning aanvragen, het wapen verkopen of het wapen onklaar laten maken.

Al deze opties samengeteld, hebben gedurende tien maanden tijd 15.600 personen een aangifte ingediend, waarbij één aangifte staat voor één geregulariseerd vuurwapen of een bepaalde hoeveelheid laders of munitie. Een persoon kon tegelijk meerdere aangiftes doen, wat het totaal op 37.500 aangiftes brengt. Ook werd zo'n 5,7 ton munitie ingeleverd.

Met de vernietiging van de wapens viel definitief het doek over de amnestieperiode. De wapens werden, onder ruime persbelasting, bij 1.700 graden Celsius omgezet tot vloeibaar staal, waar we nadien staalplaten van maakten, geschikt voor onder meer de auto- en bouwindustrie.



Minister van Justitie Koen Geens: "Ik ben ongelooflijk tevreden met het resultaat van de voorbije amnestieperiode. Zo'n 12.500 wapens zijn definitief vernietigd, een groot succes!"

Staal, 100% recycleerbaar

Staal is een uniek basismateriaal doordat het 100 procent volledig en eindeloos recycleerbaar is. Ongeveer 20 procent van onze eindproducten bestaan dan ook uit gerecycleerd schroot. Jaarlijks smelten we meer dan 1 miljoen ton staalschroot in. Elke ton staal die vandaag wordt geproduceerd, komt vroeg of laat opnieuw in de vorm van schroot in onze staalfabriek terug.

De vernietiging van wapens gebeurde dus niet alleen in het kader van de voorbije amnestieperiode. Zo'n twee keer per jaar vernietigen we op onze site een 10.000-tal verbeurdverklarde wapens van over gans België. Dat zijn bijvoorbeeld revolvers of jachtwapens, maar evengoed automatische aanvalsgeweren of samoeraizwaarden die in beslag zijn genomen door de politie in het kader van strafonderzoeken.



Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken Pieter De Crem: "Hierdoor verdwijnen enorme hoeveelheden vuurwapens uit onze samenleving, met een onmiddellijk en zeer positief effect op de veiligheid van de burger!"



Een mol in onze rangen?

Menig De Mol-fan kent Liesbeth De Pillecyn als de eerste afvaller uit seizoen 7 van De Mol. In het 'echte' leven werkt Liesbeth als Randstad-consulent voor ArcelorMittal Gent. Ze is hier sinds twee jaar verantwoordelijk voor de rekrutering van arbeiders en bedienden (tijdelijke contracten).

Wie of wat heeft je over de schreef getrokken om deel te nemen aan De Mol?

Liesbeth: "Ik heb me ingeschreven onder lichte dwang van mijn twee zonen (*lacht*). Ze volgen het programma zelf op de voet sinds een tweetal seizoenen en vonden het echt iets voor mij. Ook mijn man (die vier jaar geleden overleed) vond dat ik de ideale kandidate was voor programma's als Peking Express, Expeditie Robinson, en dus ook voor De Mol. Vorig seizoen had ik me een eerste keer ingeschreven en ben ik geëindigd als reserve-kandidaat. Dit jaar wilde ik opnieuw mijn kans wagen en heb ik het gehaald."

Heeft je professionele ervaring bij Randstad je geholpen tijdens de selectierondes?

Liesbeth: "Grappig, die vraag heb ik ook tijdens de selectiegesprekken gekregen... Bij een sollicitatiegesprek vind ik het belangrijk dat kandidaten zichzelf blijven. Die 'gouden tip' heb ik zelf ook toegepast tijdens de voorrondes. Anders val je snel door de mand, vrees ik."

En dan krijg je plots goed nieuws?

Liesbeth: "Voor mij kwam het eerste goede nieuws tijdens het interview in de mobilhome. Daar kreeg ik te horen dat ik een mogelijke mol-kandidaat was. Voorbarig, zo bleek achteraf, want maar liefst 30 kandidaten hadden dezelfde boodschap gekregen... Maar het verlossende telefoontje dat ik er écht bij was, kwam dan gelukkig toch een paar weken later."

Welk alibi had je bedacht?

Liesbeth: "Aan mijn twee zonen had ik verteld dat ik voor Randstad vrijwilligerswerk in Nepal ging uitvoeren. Mijn collega's op het werk waren in de waan dat ik met een nicht door Nepal trok voor mijn 40^{ste} verjaardag. Ik heb op voorhand dan ook veel reisgidsen en boeken over Nepal aangeschaft om me maximaal te kunnen voorbereiden op mogelijke vragen. Ik zou je dus zo kunnen rondleiden in Nepal, ook al ben ik er nog nooit geweest (*lacht*)..."

Wie van je familie was op de hoogte?

Liesbeth: "Ik had mijn broer opgegeven als familielid dat me mocht komen bezoeken. Daarnaast waren mijn ouders op de hoogte, want ze zijn die periode voor mijn kinderen ingesprongen. Ook mijn vriend 'mocht' ik van de programmamakers inlichten."

Vond je het erg om als eerste af te vallen?

Liesbeth: "Natuurlijk ben je teleurgesteld. Je hebt letterlijk en figuurlijk een lange weg afgelegd om dan het spel al te moeten verlaten na de eerste eliminatieproef. Maar ja, iemand moet als eerste afvallen. Ik heb nadien nog meer dan 2 weken ondergedoken geleefd, eerst een week bij mijn vriend en tot slot ben ik nog een week in mijn eentje door Lanzarote getrokken. Misschien was ik dus wel de 'beste' eerste afvaller..."

Je eliminatie was geen verrassing?

Liesbeth: "Voordat ik de test invulde, had ik al tegen medekandidaat Bruno gezegd dat ik eruit ging liggen. Mijn broer had me op voorhand aangeraden om het spel tactisch te spelen en op verschillende 'mollen' te wedden. Maar ik ken mezelf, ik ben impulsief van aard en heb de test dan ook teveel vanuit mijn buikgevoel ingevuld."

Hoe blik je terug?

Liesbeth: "Het was een zeer intense ervaring die in je kleren én je hoofd blijft hangen. Na mijn vertrek uit Vietnam en bij de start van het programma heb ik een maand lang iedere nacht gedroomd over De Mol. Het waren dan ook extreem lange dagen, van 's morgens vroeg tot 's avonds laat waarbij je eigenlijk bijna nooit alleen bent: Je slaapt bij een medekandidaat op de kamer, je eet samen en je speelt alle proeven samen. En het spel wordt ook vanaf dag 1 hard en tactisch gespeeld. Als je aan De Mol wil deelnemen, ben je dus best stressbestendig en heb je liefst niet te veel slaap nodig..."

Wat zijn je mooiste herinneringen?

Liesbeth: "Het feit dat je met mensen waar je in het dagelijkse leven niet spontaan naar toe zou trekken, toch een (h)echte band kan uitbouwen. Dat vond ik persoonlijk een verrijking."

Waar ben je echt fier op?

Liesbeth: "Zonder twijfel, mijn bungeesprong. Weer eentje om van mijn 'bucket list' te schrappen. Ik weet zeker dat ik er ook mee gescoord heb bij mijn zonen... en dat maakt dan weer goed dat ik als eerste ben afgevallen, niet (knijpoogt)?"

Het team achter Tajo (Talentatelier voor jongeren Gent): Heleen Becuwe, Fien Philips en Claudia van Egmond.



TAJO uit de startblokken

Als bedrijf hebben wij oog voor maatschappelijke uitdagingen. Daarom steunen we projecten die kansarmoede bestrijden en opleidingsmogelijkheden creëren. Eén van die initiatieven is TAJO

Talentatelier voor jongeren Gent of TAJO haalde zijn inspiratie bij de IMC Weekendschool in Nederland, die al 20 jaar bestaat. En in Brussel, waar een gelijkaardig initiatief (TADA) ook heel succesvol is. In september starten ze in Gent met zaterdagklassen.

"De uitgangssituatie is dat vele jongeren geen middelbaar diploma behalen," vertelt directeur Claudia van Egmond. "In Vlaanderen is dat nu zo'n 14 procent. Nochtans is dat diploma heel belangrijk om jeugdwerkloosheid en delinquentie te voorkomen."

Stimuleren en motiveren

TAJO richt zich tot kinderen van het vijfde leerjaar die in een kwetsbare situatie opgroeien. Deze kan tal van oorzaken hebben: moeilijke financiële situatie, plotse ziekte, moeilijke echtscheiding, beperkte talenkennis,... Het project wil deze jongens en meisjes minstens drie jaar lang motiveren, inspireren en stimuleren.

Waarom die leeftijd? "Kinderen zijn dan van nature heel nieuwsgierig," legt educatief coördinator Heleen Becuwe uit, "en die leergierigheid willen we prikkelen. De overgang naar de middelbare school valt velen ook zwaar, omdat ze dan hun netwerk verliezen. Kinderen in een kwetsbare situatie komen vaak automatisch in het beroepssecundair onderwijs terecht, terwijl velen van hen talenten hebben die ook aansluiten bij het ASO of TSO."

Bij TAJO ontdekken deze kinderen waar ze goed in zijn en wat ze later graag zouden doen. Ze leren er kritisch denken en samenwerken. En ze doen er positieve leer-ervaringen op, die hun zelfvertrouwen vergroten. "Dat is hard nodig, want door hun situatie hebben vele van deze jongens en meisjes een heel laag zelfbeeld," benadrukt Heleen.

Steun op alle fronten

Vanaf september komen 50 kinderen elke zaterdag naar het Sint-Janscollege in Sint-Amansberg – dat hiervoor zijn lokalen openstelt. Zij volgen dan telkens vier ateliers of workshops. Daarin laat een vrijwillige gastdocent de jongens en meisjes kennismaken met zijn of haar job of hobby. Thema's zijn bijvoorbeeld techniek en innovatie, kunst en cultuur, zorg, voeding, bouw, journalistiek, maar evengoed architectuur, recht en financiën. Regelmatig gaan de groepjes op excursie, naar een bedrijf, een ziekenhuis, de rechtbank, de brandweer, ...

Na drie jaar is er een slotceremonie, waarbij de kinderen een diploma krijgen. Als 'oudleerlingen' blijven ze welkom om hun opvolgertjes te helpen. "Op die manier blijven ze deel uitmaken van ons netwerk, wat voor hen echt wel een vangnet is," benadrukt Claudia. "We werken trouwens ook nauw samen met wijkorganisaties, brugfiguren en scholen, en vragen van de ouders een zeker engagement. Zo hebben we het meeste kans op slagen."

Heb je zelf zin om de kinderen bij TAJO een duwtje in de rug te geven? Bijvoorbeeld als vrijwilliger of als gastdocent?

Op tajo.be verneem je er alles over.



Klant is koning: Koddaert

In het West-Vlaamse Koekelare bezoeken we Koddaert, een bedrijf dat onder andere dakplaten op de Belgische markt brengt. En die platen maken ze met staal van ArcelorMittal (natuurlijk!).

Hoe is Koddaert ontstaan?

Jean-Pierre Heynderick (Eigenaar): "Ons bedrijf ontstond na de oorlog in een smidse in het Torhoutse gehucht Koddaert. De eerste generatie – dat was mijn grootvader – maakte karren en aanhangwagens. Toen mijn vader later in de zaak kwam, ging hij zich richten op groothandel in buizen en constructiestaal. Ikzelf kwam als derde generatie in de jaren 80 bij het bedrijf. Ik ging vooral internationaler werken en breidde ons gamma uit met staalraad, staalrollen, lange producten en vertinde producten."

Wat doen jullie vandaag?

Jean-Pierre: "Tegenwoordig focussen we sterk op de productie van stalen profielplaten voor de consument en voor bedrijven. We produceren golfplaten en andere platen die als dakbedekking dienen, maar waarvoor er nog voor vele andere toepassingen mogelijk zijn."

Waar verkopen jullie de profielplaten?

Sam De Jaeghere (Sales-verantwoordelijke): "Tot voor kort deden we dat vooral in grote doe-het-zelfzaken in Frankrijk. Maar nu bieden we de profielplaten ook op de Belgische en Nederlandse markt aan, rechtstreeks aan de consument. We hebben een webshop opgezet, onder de naam Dakplaten.be. Hier kunnen particulieren en vaklui de juiste hoeveelheid, afmeting en kleur van platen bestellen. Dit wordt dan binnen de twee dagen netjes bij hen afgeleverd."

Christine Polfliet (Account Manager ArcelorMittal): "En daarmee zijn ze zo'n beetje de bol.com van de dakplaten." (lacht)

Sam: "Wat we doen, is onze klanten gewoon een extra service aanbieden: zij moeten niet meer met een aanhangwagen of bestelwagen naar de zelfbouwmarkt. Op onze website zijn trouwens ook vrijblijvende instructiefilmpjes te vinden om de dakplaten te bevestigen, en voorbeelden van creatieve uitwerkingen."

Hoe worden jullie dakplaten eigenlijk gemaakt?

Sam: "Het staal komt hier in grote coils of staalrollen aan, met een bepaalde breedte, dikte en kleur. In onze fabriek persen we dan een profiel – gegolfd of vierkant – in de rollen, en daarna snijden we ze op de juiste lengte."

Komt al het staal voor deze profielplaten van ArcelorMittal?

Matthias Decaesstecker (Sales-verantwoordelijke): "Dat staal – dit jaar zo'n 5.000 ton – kopen we inderdaad exclusief bij jullie aan. Omdat we weten dat de kwaliteit bij jullie gegarandeerd is. Van het staal op zich, maar ook wat de kleuren betreft. Want als je een paar maand na je aankoop extra dakplaten nodig hebt voor eenzelfde gebouw, dan wil je toch dat die exact dezelfde kleur heeft."

Kris Notebaert (COO Finishing ArcelorMittal Belgium):

"We hebben inderdaad binnen onze site heel wat geïnvesteerd, bijvoorbeeld in kleur- en glansmeters, om ons verfproces dat toch wel heel complex is goed te beheersen."

Zijn de profielplaten jullie 'core-business'?

Matthias: "Nee, we kopen en verkopen ook zogenaamd 'non-prime' staal, bijvoorbeeld rollen, draad of buizen. Fabrieken zoals die van jullie bieden dit te koop aan als er in hun productie fouten zijn gebeurd, waardoor het staal niet meer beantwoordt aan de eisen van de originele klant. We geven dit materiaal dus een nieuw leven, terwijl het anders op de schroothoop zou belanden."

Kris: "Dit is inderdaad meestal nog perfect materiaal voor andere doeleinden. Trouwens: hoe minder wij hiervan aan Koddaert verkopen, hoe beter. Want dan wil het zeggen dat er bij ons niet veel productiefouten gebeuren." (lacht)

Is ArcelorMittal een goede partner voor jullie?

Jean-Pierre: "Zeker. Naast een optimale kwaliteit, kunnen jullie ook snelle levertermijnen bieden, en dat is voor ons nodig om onze voorraad goed te beheren."

Kris: "Ja, daarvoor hebben wij ons 'Commitment Volume, Short Lead Time-systeem' ontwikkeld. Als onze klanten zich ertoe verbinden om binnen een bepaalde termijn een bepaalde bestelling af te nemen, dan zorgen wij ervoor dat we die bestelling sneller klaar hebben dan de standaard levertermijnen."

Jean-Pierre: "En een laatste element dat wij waarderen, is het goede persoonlijke contact. Op commercieel vlak, maar ook voor labotesten en technische vragen kunnen we altijd bij jullie terecht. Dat is voor ons heel belangrijk, om op onze beurt ook onze klanten goed van dienst te kunnen zijn."



"Optimale kwaliteit, snelle levertermijnen en een goed persoonlijk contact leiden tot een sterk partnership", vinden Sam De Jaeghere, Matthias Decaesstecker, Kris Notebaert en Christine Polfliet.



Het projectteam in Bilbao net voor de afreis van de kraan richting onze site.



Kraan A9 wordt van het ponton afgedreden op de kade in ArcelorMittal Gent

Nieuwe havenkraan pronkt sinds kort op onze kade

De afgelopen jaren investeerden we maar liefst 13,3 miljoen euro in twee nieuwe "custom-made" havenkranen die onze site op de komst van de nieuwe zeesluis in Terneuzen moeten voorbereiden. De grootste van beide kranen, met een indrukwekkende maximale hoogte van maar liefst 85 meter, is sinds kort te bewonderen op onze kade.

Tegen 2022 wordt de nieuwe zeesluis in Terneuzen verwacht om operationeel te zijn. De sluis zal de Gentse haven, en dus ook onze bedrijfskade, toegankelijk maken voor grote Capesize-zeeschepen. Dit zijn schepen met een laadvermogen van maar liefst 120.000 ton.

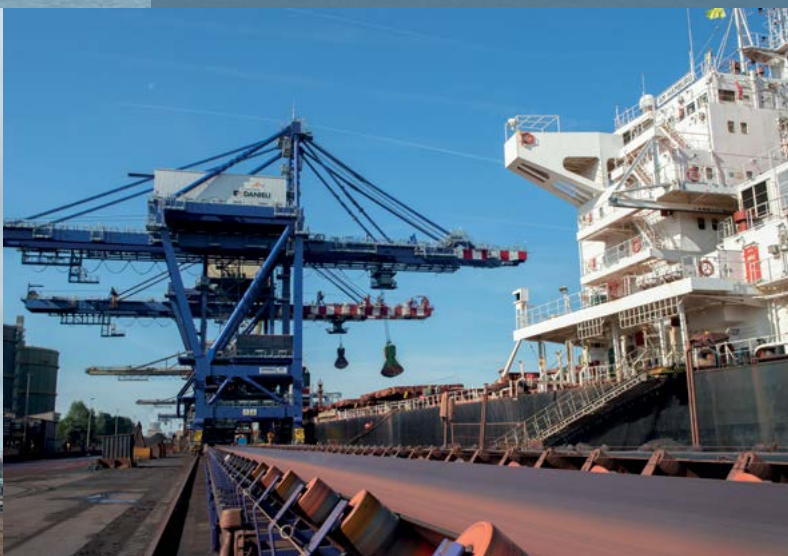
In het kader daarvan plaatsten we, in 2013, een bestelling voor twee nieuwe havenkranen. De eerste kraan werd 2016 in dienst genomen en dient om duwbakken (met steenkool, ertsen...) te lossen. De tweede kraan, nieuw sinds dit jaar, dient om grondstoffen uit Capesize-zeeschepen te kunnen lossen.

De nieuwe reuzenkraan heeft een hefvermogen van 50 ton, een bereik richting waterzijde van 40 meter en een losvermogen van maar liefst 2.000 ton per uur. Daarnaast is de kraan voorzien van windschermen met geïntegreerde sproeisystemen alsook van sproeisystemen op de transportbanden, om opwaaiend stof tegen te gaan. Het ontwerp en concept van de nieuwe kraan zijn gebaseerd op de kennis en ervaring van het ArcelorMittal-projectteam. De kraan werd geleverd door de Italiaanse leverancier 'Danieli'.

De constructie van de kraan gebeurde in Vitoria-Spanje om vervolgens samengebouwd en getest te worden in de haven van Bilbao-Spanje. Na een indrukwekkende zeereis op ponton richting onze site, kon de kraan mid maart eindelijk op onze kade worden geïnstalleerd. Hier stonden de afgelopen maanden in het teken van de verdere afwerking: De laatste componenten werden gemonteerd, de kraan werd aangesloten op het stroomnetwerk om vervolgens door onze collega's te worden getest tijdens het lossen van grondstoffen uit een schip.

De feitelijke indienstname wordt komende zomer verwacht. We kijken er alvast vol enthousiasme naar uit om de nieuwe reuzenkraan aan het werk te zien op onze ArcelorMittal-kade!

Check onze Facebookpagina om het spectaculaire transport van onze kraan te herbelevén.



Kraan A9 op haar vaste stek, in volle actie



De hoogtechnologische cabine werd uitgerust met de nieuwste IT-snuffjes. Ook werd de cabine zo gepositioneerd dat de kraanman enkel zijn/haar hoofd, i.p.v. het volledige bovenlichaam, voorover moet buigen om de grijper op het laagste punt te zien. Een kleinere belasting van de rug & betere ergonomie voor de operator.

Thesisbeurs

Op 26 april namen een 20-tal universiteitsstudenten deel aan de derde editie van de thesisbeurs van ArcelorMittal in Gent. Tijdens de thesisbeurs kregen studenten de kans om een blik te werpen op de thesisonderwerpen die we volgend jaar aanbieden en maakten ze kennis met hun toekomstige thesisebegeleider. Daarna vond er een bedrijfsbezoek plaats.



Studenten warm maken voor een thesisonderwerp van ArcelorMittal Gent.

Wedstrijd

Doe mee en Win!



Het toekomstige hoofdgebouw van ArcelorMittal in Luxemburg zal volledig uit staal worden opgetrokken. Wat is de naam van het duurzame bouwconcept dat wordt toegepast in dit unieke gebouw?

Het antwoord op deze vraag vind je in ons allereerste interactieve duurzaamheidsrapport. (te bereiken via onderstaande QR-code)

Stuur je antwoord voor 2 augustus 2019 naar communication.belgium@arcelormittal.com en maak kans op een elektrische barbecue van Weber.

